

人権共生課より
お知らせ

未来の職場づくり、始めませんか？ ～多様な人材の活用で広がる企業の可能性～

● 今、中小企業を襲う「人手不足」という現実

多くの企業から「人がいない！」という声が聞かれます。

少子高齢化が進む中、2035年には1日あたり384万人の労働力が不足すると予測されています（株パーソル総合研究所調べ）。

このままでは、長時間労働や離職の増加、事故リスクの上昇など、企業経営に深刻な影響が出かねません。

● 解決のカギは「多様な人材の活用」

女性、外国人、高齢者など、今まで活用されにくかった人材を採用し、働きやすい環境を整備することが、人手不足の解決に直結します。

たとえば：

- ・ 午前だけ・午後だけ勤務
- ・ テレワークの導入
- ・ 独自の休暇制度（子育て・介護対応など）

こうした柔軟な働き方を用意することで、より多くの人が活躍できる場が生まれます。

● 多様性が企業にもたらす変化

多様な人材が加わることで、社内の雰囲気が変わり、新しいアイディアや視点が生まれやすくなります。

課題解決がスムーズになるだけでなく、新商品や新しい企画が誕生することもあります。

● 働きやすい会社は選ばれる

働く側の視点に立てば、条件が似ているなら、より福利厚生が整った会社・柔軟に働ける会社を選びたくなるものです。

企業にとっても、「選ばれる職場づくり」が今後の成長のカギとなります。

みらい 企業の明日を創るのは、あなたのアイディアと行動です。

経営者の皆さん、まずは一步を。

従業員の皆さんも、「こんな制度があったらいいな」という声を届けてください。

【参考資料】

株パーソル総合研究所「2035年の労働力不足は2023年の1.85倍―現状の労働力不足と未来の見通し」

<https://rc.persol-group.co.jp/thinktank/column/202410250001.html>

ジェンダー平等センター（パリア松本）のご紹介

性別に関係なく能力と個性を発揮する（ジェンダー平等）ための拠点施設が、Mウイング3階にあります。

各種セミナー、心と生き方の相談等の事業を行っています。

詳細は「ジェンダー平等センターホームページ」を検索してみてください。

電話：0263-39-1105 MAIL：kyousei@city.matsumoto.lg.jp



【お問い合わせ】 産業振興部 商工課 労働・雇用担当

TEL：0263-35-6294 MAIL：rousei-news@city.matsumoto.lg.jp